



Declaración de Diversidad, Equidad e Inclusión

En ITASCA International Inc., nos comprometemos a fomentar un ambiente de trabajo que acepte y celebre la diversidad en todas sus formas. Creemos que la inclusión y la diversidad de orígenes, perspectivas y experiencias son cruciales para nuestro éxito como empresa de consultoría global. Nuestra declaración de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) refleja nuestro compromiso de cultivar una cultura que valore y respete las diferencias y garantice la igualdad de oportunidades para todas las personas que trabajan en ITASCA.

- 1. Diversidad:** Nos esforzamos por atraer y retener a profesionales talentosos de todo el mundo, reconociendo que la diversidad no solo mejora nuestra creatividad e innovación, sino que también nos permite comprender y servir mejor a nuestra diversa base de clientes. Nuestros equipos incluyen profesionales de todas las razas, etnias, géneros, orientaciones sexuales, habilidades, religiones y antecedentes socioeconómicos.
- 2. Equidad:** Estamos comprometidos a crear un lugar de trabajo justo y equitativo donde las personas sean tratadas con dignidad y respeto. Nos aseguramos de que nuestros procesos de contratación, oportunidades de promoción y estructuras de compensación se basen en cualificaciones y habilidades, y que los programas de formación y desarrollo continuos estén libres de sesgos y ofrezcan igualdad de oportunidades de crecimiento profesional a todas las personas. Creemos que todas las personas deben tener las mismas oportunidades de éxito, y trabajamos activamente para eliminar cualquier barrera que lo impida.
- 3. Inclusión:** Nos esforzamos por crear un entorno de trabajo inclusivo, en el que todas las personas se sientan valoradas y respetadas. Fomentamos una cultura de diálogo abierto, colaboración y entendimiento mutuo, reconociendo que las diversas perspectivas enriquecen nuestros procesos de toma de decisiones y conducen a mejores resultados para nuestros clientes. Abrazamos las múltiples dimensiones de diversidad que ofrece cada miembro de nuestra comunidad, que incluyen, entre otras, raza, etnia, sexo, identidad de género, orientación sexual, circunstancia socioeconómica, origen nacional, antecedentes geográficos, estado migratorio, capacidad y discapacidad, características físicas, condición de veterano, ideología política, creencia religiosa y edad.
- 4. Apoyo y compromiso con los colaboradores:** Nos dedicamos a apoyar el crecimiento personal y profesional de nuestros colaboradores. Proporcionamos recursos y oportunidades para la educación y el desarrollo continuo, asegurando que tengan acceso a las herramientas y habilidades necesarias para tener éxito. Escuchamos activamente a



nuestros colaboradores, buscando sus opiniones y comentarios, y les proporcionamos un espacio seguro e inclusivo para que expresen sus ideas e inquietudes.

- 5. Rendición de cuentas y transparencia:** Nos comprometemos a monitorear regularmente el progreso y a rendir cuentas por el progreso en nuestras iniciativas de DEI. Evaluamos regularmente nuestras políticas, prácticas y programas para asegurarnos de que se alinean con nuestros objetivos de DEI. Nos esforzamos por ser transparentes, compartiendo nuestros avances y desafíos con nuestros colaboradores, clientes y otras partes interesadas para que podamos aprender y crecer juntos.

- 6. Discriminación y prejuicios:** Nuestra organización se compromete a fomentar un entorno diverso e inclusivo en el que las personas sean tratadas con respeto y dignidad. Nos oponemos a la discriminación, el odio y los prejuicios en todas sus formas y estamos comprometidos a crear un espacio seguro y acogedor para todos los miembros de nuestra comunidad. Creemos que cada individuo merece ser valorado y aceptado por lo que es, independientemente de su raza, etnia, género, orientación sexual, religión, discapacidad o cualquier otra característica. Trabajamos activamente para desafiar a los estereotipos, enfrentar los prejuicios y promover la comprensión y la aceptación entre nuestros colaboradores, clientes y otras partes interesadas. Reconocemos la importancia de escuchar y amplificar las voces de las comunidades marginadas, y estamos comprometidos a abogar por la justicia social y la igualdad. La discriminación, el odio y los prejuicios no tienen cabida en nuestra organización, y nos comprometemos a tomar medidas proactivas para promover la diversidad, la equidad y la inclusión en todos los niveles.

En resumen, nuestra declaración DEI refleja nuestra dedicación a la construcción de una empresa de consultoría profesional diversa e inclusiva. Al fomentar un entorno que acepte las diferencias, trate a todos y todas de manera justa y valore la inclusión, creemos que podemos liberar todo el potencial de nuestros colaboradores, impulsar la innovación y ofrecer un valor excepcional a nuestros clientes.